

ОТЧЕТ

о работе по противодействию коррупции за 2021-2024 учебный год в МОУ Ручевской СОШ

Работа по противодействию коррупции в 2021-2024 годах проводилась в школе в соответствии с федеральным законодательством, а также на основе «Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы».

При реализации плана работы по противодействию коррупции решались задачи:

- 1.исключение возможности фактов коррупции в школе;
- 2.обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации и работников школы;
- 3.повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых школой образовательных услуг;
- 4.содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции

На общем собрании трудового коллектива был утвержден состав комиссии по противодействию коррупции в школе на 2021-2024 годы (Приказ № 35 /1 от 02.02.2023) В 2022 году были введены в действие локальные нормативные акты учреждения по противодействию коррупции:

Среди утвержденных документов:

- Кодекс этики и служебного поведения работников,
- Положение об антикоррупционной политике,
- План реализации антикоррупционных мероприятий на учебный год,
- Положение о конфликте интересов.

2.Работа с кадрами по вопросам противодействия коррупции

Все работники школы ознакомлены с нормативными документами по противодействию коррупции, а именно с:

- ФЗ № 273 «О противодействии коррупции»;
- Перечнем № 23 преступлений коррупционной направленности, утвержденным совместным Указанием от 11.09.2013 генеральной прокуратурой РФ № 378-11 и Министерства внутренних дел РФ № 2 «О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса РФ, используемых при формировании статистической отчетности»;
- Положением Уголовного кодекса РФ об ответственности за указанные в перечне № 23 преступлений коррупционной направленности;
- Памяткой об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица согласно приложению к письму.

В листе ознакомления, с вышеперечисленными документами, собраны подписи всех сотрудников школы, вновь прибывшие сотрудники, знакомятся с нормативными документами, и вносят свои подписи в листок ознакомления. В трудовые договоры внесены дополнительные условия, направленные на предупреждение коррупции.

В декабре 2022 года проведен анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

3. Работа комиссии по противодействию коррупции

В течение 2021-2024 годов были проведены четыре заседания комиссии по противодействию коррупции.

В комиссию по противодействию коррупции не поступало уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников школы к совершению коррупционных правонарушений. Коррупционной составляющей в деятельности школы не выявлено.

На сайте школы в течение учебного года обновлялись нормативные документы по противодействию коррупции.

В разделе официального сайта школы по антикоррупционной деятельности

размещены:

- ссылка на нормативные документы по противодействию коррупции;
- локальные акты по противодействию коррупции;
- телефоны горячих линий по фактам коррупционного поведения и коррупционных проявлений в деятельности работников;

На стенде в рекреации 2 этажа для посетителей размещены материалы по противодействию коррупции

4. Работа комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

На основании «Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» была создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений школы.

5. Работа комиссии по распределению стимулирующих выплат

В течение 2021-2024 годов в школе работала комиссия по распределению стимулирующих выплат. Задачами комиссии было проведение мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников, подсчет баллов, полученных педагогическими работниками, расчет размера выплат стимулирующего характера конкретного педагогического работника, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда, в соответствии с утвержденными критериями.

6. Работа комиссии по распределению доплат

На основании решения Общего собрания трудового коллектива была создана комиссия по распределению доплат. Комиссией были определены размеры доплат/выплат компенсационного характера, оформлен протокол установленных периодов и размера выплат компенсационного характера (доплат).

7. Организация взаимодействия с родителями и общественностью

На общешкольном родительском собрании от 08.11.2022 г. родители (законные представители) были ознакомлены со школьной документацией по противодействию коррупции и о мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся. Родители проинформированы о способах сообщения о фактах коррупционного проявления в действиях работников школы. В течение года осуществлялась экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон) на действия (бездействия) работников учреждения с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции. В 2021-2024 годах жалоб и обращений граждан не поступало.

Администрацией школы в течение года (по графику) ведется прием родителей (законных представителей) обучающихся. Все обращения, носившие рабочий характер, решены своевременно, ответы по обращениям даны в срок. Письменных обращений не поступало.

8. Организация взаимодействия с правоохранительными органами

Для профилактической работы с обучающимися и сотрудниками приглашались сотрудники правоохранительных органов и работников прокуратуры по вопросам противодействия коррупции. Информирования правоохранительных органов в случае выявления фактов коррупции не было. Факты не выявлены. Проводились профилактические беседы по формированию законопослушного поведения несовершеннолетних с обучающимися и родителями сотрудниками ОМВД Усть-Куломского района Республики Коми

9. Ведение на официальном сайте школы раздела «Противодействие коррупции».

В данный момент ведется работа по наполнению созданного раздела на новом школьном сайте.

10. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности участников образовательного процесса

В соответствии с Планом воспитательной работы и методическими рекомендациями по организации и проведению тематических мероприятий антикоррупционной направленности в 2021-2024 гг. проведен комплекс антикоррупционных воспитательных мероприятий.

Формирование у учащихся антикоррупционного мировоззрения осуществляется непосредственно в классных коллективах, а также через привлечение учащихся к участию в общешкольных мероприятиях антикоррупционной направленности.

Особое внимание уделяется занятиям по повышению правовой грамотности учащихся, изучению Правил внутреннего распорядка учащихся и других локальных актов школы, информированию о фактах коррупционного проявления.

В течение 2021-2024 гг. проведены: Тематические классные часы, направленные на формирование правовых знаний и антикоррупционного мировоззрения школьников:

- классные часы в 1-4 классах: «Что такое хорошо и что такое плохо», «Зачем нужна дисциплина», «Мы все разные, но у нас равные права»;
- классные часы в 5-8 классах: «Права и обязанности подростка», «По законам справедливости»;
- классные часы в 9-11 классах: «Коррупционное поведение: возможные последствия», «Поступить по справедливости», а также беседы по «Правилам внутреннего распорядка обучающихся» в 1-11 классах.